



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัด อบต.เขาย้อย พบ.

โทร. ๐๓๒ - ๕๖๑๒๐๘

ที่ พบ ๗๓๒๐๑/

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการประเมินความเสี่ยงของการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ในรอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ เป็นต้นมา ต่อมาคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ซึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ หน่วยงานต้องมีการประเมินความเสี่ยงทุจริตและดำเนินการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะต่อไป

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี ได้ดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านกิจกรรมต่างๆ ดังต่อไปนี้

๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้มีการประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานโดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย ได้ประกาศเจตจำนงว่าจะเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย และให้คำมั่นที่จะนำพาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อยทุกคน ให้ปฏิบัติตามราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและร่วมมือและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๒.๒ กฎระเบียบและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง โดยที่ในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ทำให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ซึ่งอาจทำให้เกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานได้ จึงได้จัดส่งเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี เข้ารับการอบรมเพื่อลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน และลดโอกาสที่มีความแย้งในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนได้

๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย ได้เข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการยกระดับการทำงาน รวมทั้งเตรียมเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่กำหนด

/๒.๔ การวิเคราะห์...

๒.๔ การวิเคราะห์ความเสี่ยงการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๔.๑ การให้ความรู้ในรูปแบบต่างๆ ดังนี้

-การจัดทำและประกาศใช้มาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากร โดยมีวัตถุประสงค์หลักให้หลีกเลี่ยงการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตต่างๆ

-การจัดการความรู้ (Knowledge management:Km) มีการถ่ายทอดมาตรฐานทางจริยธรรม ผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ในประชุมประจำเดือน และเผยแพร่ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย

๒.๔.๒ การดำเนินการประเมินความเสี่ยงของการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงสามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๔ ระดับ ได้แก่ ระดับ ๔ คือ สูงมาก ระดับ ๓ คือ สูง ระดับ ๒ คือ ปานกลาง และระดับ ๑ คือ ต่ำ และสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย ในรอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดังนี้

การประเมินความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน

ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับโอกาสที่จะเกิดการทุจริต(๑-๔)	ระดับของผลกระทบ (๑-๔)	มาตรการและวิธีดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง
การจัดซื้อจัดจ้างในการจัดโครงการ/กิจกรรม	ผู้ดำเนินโครงการมักจะเลือกจัดซื้อ/จัดจ้างกับร้านที่ตนเองคุ้นเคย	๔	๔	-ปรับเปลี่ยนร้านค้าในการจัดซื้อ/จัดจ้าง -เข้มงวดในการตรวจรับพัสดุ
การบริหารงานบุคคล	อาจมีการพิจารณารับบุคคลที่เป็นเครือญาติหรือบุคคลที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับบุคคลในองค์กรเข้ามาปฏิบัติงาน	๔	๔	มีการประกาศรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกอย่างโปร่งใสโดยเปิดเผยและตรวจสอบได้
การนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว	การใช้อุปกรณ์สำนักงานต่างๆ	๔	๔	-มีการจัดทำทะเบียนควบคุมการใช้งาน การยืม และเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด
การใช้รถยนต์ส่วนกลาง	การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงมากเกินไป	๔	๔	-มีการบันทึกการใช้รถยนต์ส่วนกลาง -มีการรายงานทุกครั้งเมื่อขออนุมัติเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง

๒.๕ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการเป็นหน่วยของรัฐที่ร่วม
ขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันหรือการทุจริตประพฤติชอบในหน่วยงาน
ราชการ และดำเนินการสร้างจิตสำนึกแก่พนักงานส่วนตำบลและบุคลากรในสังกัด ต่อด้านการทุจริตทุก
รูปแบบอย่างจริงจัง โดยมีกระบวนการดำเนินการที่สำคัญเป็นแนวทางและข้อเสนอแนะที่จะนำไปปรับปรุง
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระยะต่อไป ดังนี้

๒.๕.๑ ส่งเสริมให้มีการรณรงค์และสร้างความตระหนักรู้ให้กับพนักงานส่วนตำบลและ
บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย ให้มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ให้ทั่วถึงและครอบคลุมทั้งหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง โดยผ่านกระบวนการฝึกอบรม การประชุมประจำเดือน การ
ประกาศแนวทางการปฏิบัติงาน การมอบนโยบายสุจริตของผู้บริหารและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้
ประชาชนทราบ

๒.๕.๒ การวางแผนทางและมาตรการการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งการจัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง
เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้อง มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ
และข้อบังคับที่แก้ไขใหม่

๒.๕.๓ การจัดทำคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การบริหาร
จัดการผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผ่านกระบวนการประเมินประเด็นความเสี่ยงที่จะนำไปสู่การทุจริต ความเสี่ยง
เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ ที่เกิดขึ้นจริง มีการวิเคราะห์ปัจจัยการ
เกิดการทุจริต

๒.๕.๔ การสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ให้เกิดความร่วมมือเป็นผู้เฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และมีสื่อรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในนโยบายผู้บริหาร
ซึ่งเน้นการปลอดทุจริตเพื่อให้เกิดพลังที่เข้มแข็งในการช่วยกันป้องกันการทุจริต

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการตามแนวทางข้อ ๒.๔ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


.....ผู้รายงาน
(นางปัญจารีย์ เลี่ยมใจดี)
นิติกร

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย

-เพื่อโปรดพิจารณา


.....
(นางสาวณัฐธรมณ เอี่ยมองค์)
หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็น ...

